

I- Identificación			
Módulo:	14	Nombre:	Control de Gestión
Semestre:	Mes 11-Año 2	Naturaleza:	Teórico práctico
Cantidad de sesiones:	8	Carga horaria total:	36
Horas teóricas:	24	Horas prácticas:	12
Prerrequisitos:	Ninguno	Código:	MI733
Créditos:	4		
Profesor:	Ignacio Javier Beláustegui Contreras, M. A., MBA. Ing.		
II- Fundamentación:	<p>Los conjuntos de procedimientos que guían no sólo el control del resultado, sino también la elección del comportamiento de los que deben tomar decisiones para que actúen lo más eficientemente posible, a fin de alcanzar los objetivos de la organización a partir de los recursos.</p> <p>Usualmente se refiere al control automático de los procesos de fabricaciones industriales. Los principios del proceso de control están bien establecidos y hay muchos que aplican una producción automáticamente controlada en los procesos de la industria.</p>		
III- Objetivos:	<ol style="list-style-type: none"> 1. El objetivo principal del curso consiste en introducir al alumno en los tópicos fundamentales de control de gestión. Se espera que al finalizar el curso los alumnos comprendan las interrelaciones de la planificación estratégica con los sistemas de gestión y su impacto en la implementación. 2. Conocer la operación de un tablero de control y establecer la metodología para el diseño del cuadro de mando integral. 3. El módulo de control de gestión entrega los conocimientos, habilidades y destrezas para poder diseñar, dirigir y ejecutar los sistemas y procesos e control de gestión, vinculando las actividades y sus resultados con el rendimiento financiero, sus clientes y los procesos desde el punto de vista estratégico. 		
IV- Contenido:	<ol style="list-style-type: none"> 1) Gestión y control estratégico <ul style="list-style-type: none"> • La planificación y su relación con el control de gestión. • Aspectos importantes en la formación de la estrategia, el proceso de implementación y su impacto en la gestión • El control de gestión como instrumento de medición. 2) Conceptos fundamentales de cuadro de mando <ul style="list-style-type: none"> • El diseño de los tableros • Formación de equipos de trabajo • Mapas estratégicos 3) Gestión de los indicadores <ul style="list-style-type: none"> • Definición, aplicación y clasificación de los indicadores. • Como determinar correctamente los indicadores • Formas de desarrollar u usar los indicadores • Como vincular los indicadores y los sistemas de incentivos 4) Creación de valor y tableros de control <ul style="list-style-type: none"> • Indicadores financieros y no financieros, divisiones e incentivos 		

	<p>5) La sostenibilidad en los sistemas de control de gestión</p> <ul style="list-style-type: none"> • La relevancia de la sostenibilidad en las organizaciones de hoy • El impacto de la sostenibilidad en los sistemas de control de gestión • Un cuadro de mando integral sostenible.
V- Estrategia Didáctica:	<p>El desarrollo de este módulo considera las siguientes experiencias de aprendizaje</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sesiones expositivas para la presentación de contenidos por parte del docente • Interacción permanente con los alumnos
VI- Estrategia de Evaluación:	<p>La Evaluación del curso será mediante el desarrollo y aplicación de casos aplicados a trabajar por los alumnos.</p>
VII- Actividad de Extensión:	<p>No contempla actividades de extensión</p>
VIII- Bibliografía:	<ul style="list-style-type: none"> • Los desafíos de la Gestión/Nicolás Majul Editorial Aguilar Ed 2018 Medición y control de la gestión y resultados / Acevedo Gamboa Diofante Ed U 2019 • Como implantar un Sistema de control de Gestión en la práctica/Luis Muñiz Editorial Gestión 2000 Ed 2019 • Mapas Estratégicos/Robert Kaplan y David Norton Editorial HBS Press Ed. 2019 • The Execution Premium/Robert Kaplan y David Norton Editorial HBS Press Ed. 2019 • Apuntes de Clases / Ignacio Beláustegui Contreras. Ed 2022