



RESOLUCIÓN D Nº 259/2017

ANEXO II

III LLAMADO A CONCURSO INSTITUCIONAL RESOLUCIÓN 0133/2017	
CONVOCATORIA Nº 10/2017	
CODIGO DEL CARGO	CO01017-PC145-DI-P01
MODALIDAD	Concurso Abreviado
DEPENDENCIA SOLICITANTE	Dirección de Investigación
DENOMINACIÓN DEL CARGO	Fiscal de Obras
TIPO	Contrato por Producto
CARGO VACANTE	1 (Uno).-
SALARIO	5 % sobre las Certificaciones de las Obras
FUENTE DE FINANCIAMIENTO	F.F.30 Recursos Propios.
HORARIO	Sin superposición con otra carga horaria del sector publico
CONSULTAS	Las consultas se podrán realizar a los Tel. Nº (021) 585581/3. Int. 1159 - 1201
PRESENTACIÓN DOCUMENTACIONES	Lugar: Mesa de Entrada de la Facultad de Ingeniería –UNA - Campus San Lorenzo. Plazo de Postulación: desde el 01/09/2017 a 09/06/2017.
MODALIDAD DE PRESENTACIÓN	El interesado deberá presentar las documentaciones en 1(un) sobre cerrado, haciendo referencia por el sobre: <ul style="list-style-type: none">✓ EL Nº DE CONVOCATORIA.✓ CODIGO DEL CARGO.✓ ENOMINACIÓN DEL CARGO. La Dirección de Administración no dará curso a los postulantes que no cumplen con los requisitos.
DESCRIPCIÓN DEL PERFIL REQUERIDO	
FORMACIÓN ACADÉMICA	<ul style="list-style-type: none">• Ingeniero/a Civil• Ser Docente de la Facultad de Ingeniería-UNA



Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA – San Lorenzo - Paraguay

RESOLUCIÓN D Nº 255/2017

CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de realizar análisis de costos. • Capacidad de dirigir al personal. • Capacidad de impulsar y supervisar infraestructuras, edificios y obras en ejecución.
FUNCIONES A DESEMPEÑAR	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluación técnica y certificación de las obras en ejecución • Examinar planos, especificaciones técnicas y pliego de bases y condiciones. • Llevar a cabo el desarrollo de las obras y los cronogramas presentados por los contratistas. • Elaborar el plan de fiscalización. • Elaborar el plan de trabajo de las consultorías. • Especificaciones técnicas de las obras con sus respectivas modificaciones si las hubiere. • Solicitar a los contratistas las documentaciones necesarias con respecto al desempeño de sus funciones, como los planos generales y específicos y otros detalles de la obra. • Preparar materiales de apoyo para realizar las funciones de la consultoría, incluyendo las planillas, planos y otros elementos necesarios para el trabajo.
CUALIDADES REQUERIDAS	<ul style="list-style-type: none"> • Honestidad, Responsabilidad, Buen relacionamiento interpersonal.
DOCUMENTOS REQUERIDOS	<ul style="list-style-type: none"> • Curriculum Vitae actualizados c/ 1(una) foto tipo carnet. • Fotocopia autenticada por escribanía de la Cédula de Identidad Civil. • Fotocopia de Títulos obtenidos Autenticados por escribanía pública. • Certificados que acrediten la experiencia laboral. • Constancia de antecedentes y desempeño laborales. • Nota al Decano*. • Declaración Jurada*. • Los documentos requeridos deberán estar foliados o numerados. • Se excluirá a aquellos postulantes que obtengan Educación inferior a lo solicitado. <p>*Llenar el formato que está el Portal de la FIUNA www.ing.una.py</p>
DOCUMENTOS REQUERIDOS AL ADJUDICADO/A	<ul style="list-style-type: none"> • El profesional adjudicado deberá presentar: <ul style="list-style-type: none"> - Certificado original de antecedentes judiciales. - Certificado original de antecedentes policiales.



RESOLUCIÓN D Nº 255/2017

ANEXO II

CRITERIO DE EVALUACIÓN

Las evaluaciones de los participantes estarán a cargo de la **Comisión de Selección**, de acuerdo a la Matriz de Evaluación aprobada por **Resolución N° 0133/2017** que contempla los siguientes factores, con ponderaciones mínimas y máximas, que totalizan cien (100) puntos.

Comisión de Selección: 60 puntos.

- ✓ Formación Académica (20 puntos).
- ✓ Otros Estudios (15 puntos).
- ✓ Experiencia Laboral: General y Específica (25 puntos).

Área Solicitante: 15 Puntos

- ✓ Pruebas de Conocimiento relacionado al cargo (15 puntos).

Departamento de Bienestar Social: 10 Puntos

- ✓ Test Psicométrico (10 puntos).

Entrevista: 15 Puntos

- ✓ Entrevista (15 puntos).

Observación: Los Sectores de la Comisión de Selección evaluarán en forma independiente a los postulantes, y el resultado del mismo, se remitirá en un sobre cerrado a la Dirección de Finanzas y Administración, para la consolidación final de los puntajes de conforme al Anexo II.